Onderstaande 12 stelling zijn gebaseerd op de 12 bekwaamheden van Dialogue to Synergize.

Evalueer jezelf en bepaal welke bekwaamheden je wilt ontwikkelen om vaardiger te worden in de dialoog!

1. Helemaal mee eens
2. Mee eens
3. Niet mee eens en niet mee oneens
4. Niet mee eens
5. Helemaal niet mee eens

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Stelling | Zelfevaluatie |
| 1 | Ik weet welke situaties/personen mij prikkelen om in discussie te gaan |  |
| 2 | Ik ben mij bewust van mijn energie bij een verschil van mening |  |
| 3 | Ik stel mijn oordeel uit als ik met iemand van mening verschil |  |
| 4 | Ik onderzoek het perspectief van mijn gesprekspartner op een betrokken manier ook als ik sterk van mening verschil |  |
| 5 | Ik heb oog voor de gevoelens en behoeften van mijn gesprekspartner, ook als ik sterk van mening verschil |  |
| 6 | Als ik een verschil van mening/inzicht met iemand heb, kan ik mijn eigen standpunt met heldere argumenten onderbouwen en maak ik mijn eigen aannames expliciet |  |
| 7 | Bij een verschil van mening/inzicht onderzoek ik van mijn gesprekspartner zowel de waardevolle aspecten als de aspecten die niet kloppen/geen bijdrage leveren vanuit mijn perspectief |  |
| 8 | Bij een meningsverschil streef ik ernaar om beide standpunten te integreren in een helder gemeenschappelijk vraagstuk |  |
| 9 | Ik daag mijzelf en mijn gesprekspartner uit om vernieuwende oplossingen te bedenken voor een gemeenschappelijk vraagstuk |  |
| 10 | Om oplossingen voor gemeenschappelijke vraagstukken te realiseren werk ik op een coachende manier samen |  |
| 11 | Bij de uitvoering van activiteiten vraag en geef ik regelmatig feedback |  |
| 12 | Als dingen fout gaan, probeer ik niet alleen met een oplossing te komen, maar analyseer ook of mijn eigen manier van redeneren de fout (mede) heeft veroorzaakt |  |